

«Нарушение прав работников в западных нефтяных компаниях»

Исследовательская работа в рамках проекта SKOOP

Заур Расулзаде / Газета Новая Время

Отсутствие стремления соответствующих органов и интереса к разрешению проблемы несоблюдения прав наших граждан, работающих в иностранных нефтяных компаниях создает для них большие проблемы. Сегодня представители руководства западных нефтяных компаний, не встречая особых препятствий на пути своей деятельности, всячески нарушают права местных кадров. Как порядок приема граждан на работу в нефтяные компании, так и порядок их увольнения не соответствуют ни нормам национального законодательства, ни общепризнанным международным нормам, касающимся прав человека, а регламентируются правилами, установленными и санкционированными исключительно самими нефтяными компаниями и отвечающими интересам исключительно работодателя, но никак не работника. К сожалению, до сих пор не регламентируется разница размера денежных довольствий между местными работниками и работниками, прибывшими из зарубежных государств, оклад которых в несколько раз превышает оклад азербайджанских кадров, выполняющих тот же объем работы.

Всяческие попытки работников нефтяных компаний реализовать свое право на создание профсоюзов для защиты собственных интересов пресекаются руководством нефтяных компаний противоправными методами. Примером тому является увольнение работников компаний, требовавших создания организации профсоюзов.

Напомним, что данное право закреплено Всеобщей декларацией прав человека. К строительно-ремонтным работам, проводимым нефтяными компаниями в рамках различных проектов, привлекается масса рабочих из Филиппин, Индии и других зарубежных стран.

По мнению экспертов, делается это вовсе не по причине того, что профессионализм и качество иностранных рабочих превышают профессионализм местных рабочих. Об истинных причинах этого стоит только догадываться. Происходят все эти процессы, как отметила глава «Комитета по защите прав нефтяников» Мирвари Гахраманлы, по той простой причине, что синдром безнаказанности является стимулом развития преступлений. Именно синдром безнаказанности является причиной всех происходящих правонарушений. Причиной же безнаказанности является отсутствие независимой судебной власти в Азербайджане, бездействие Организации профсоюзов Азербайджанской Республики, и самое главное - отсутствие сплоченности азербайджанской общественности. И опять же, эта проблема не затрагивается ни Западом, т.к. нефтяные компании являются проводниками его политики, ни властью, которая не хочет по "пустякам" портить отношения с транснациональными компаниями, ни оппозицией, которая боится вызвать этим раздражение представителей западных государств, ни неправительственными организациями исключение составляют лишь несколько организаций. Примеров нарушений иностранными нефтяными компаниями трудовых прав граждан Азербайджана и фактического поощрения этих противоправных действий местными судами - масса. Речь идет не столько о нарушении законодательства нашей страны, сколько об уважении Азербайджанского государства и его жителей. А для того, чтобы заставить себя уважать, общество должно ставить общественные интересы выше внутригрупповых. А для этого граждане Азербайджана, прежде всего, должны

заставить государство уважать своих граждан, быть подлинным, а не декларативным гарантом обеспечения их прав и свобод. Как отмечает наш эксперт Мирвари Гахраманлы несмотря на то, что в Азербайджане существует конфедерация профсоюзов, она, по сути, является формальным объединением. На многие нарушения трудового законодательства со стороны различных структур это объединение ни разу не проявило своего отношения. Более того, во многих случаях эта структура сама превращалась в инструмент давления на рабочих и служащих на различных предприятиях. Я думаю - это не только проблема Азербайджана, но и всех южно-кавказских республик. По ее словам «компания БП (Бритиш Петролиум), как оператор всех нефтяных проектов в Азербайджане, привлекла многих граждан для выполнения подрядных и субподрядных работ. Однако эта компания нарушает их права. Более того, оставшиеся вне контроля БП, компании, выполняющие подрядные работы, нарушают местное трудовое законодательство, в частности, составляют индивидуальные трудовые контракты, не соответствующие требованиям азербайджанского законодательства. Эти компании принимают на работу иностранных граждан, в то время как на занятые ими должности вполне могут претендовать граждане Азербайджана. Кроме того, даже процесс увольнения подрядчики осуществляют, не учитывая требований нашего законодательства. Наши многочисленные обращения к руководству компании БП остаются без ответа. В нормальных экономических условиях иностранные компании вряд ли могут позволить себе роскошь приглашать дорогостоящую рабочую силу из третьих стран, когда на местном рынке стоимость наемного труда почти в 6-10 раз ниже. Но в Азербайджане свои реалии. В середине 90-х, когда Азербайджан переживал самый трудный период своей постсоветской истории, приход иностранных компаний в страну воспринимался как единственное спасение. Поэтому при заключении контрактов иностранцы выбили для себя невероятные привилегии в сфере налогообложения и таможенных сборов. Но, пожалуй, главным преимуществом иностранных нефтяных компаний стало почти бесконтрольное манипулирование затратной составляющей контрактов. Это положение закреплено в контракте между западными компаниями и правительством Азербайджана, согласно которому затраты компаний возмещаются добываемой нефтью». На вопрос, какие шаги предпринимаются для создания независимых профсоюзов в этих компаниях? На это эксперт ответила, что этих компаниях нет профсоюзов, мы пытаемся защитить их собственными усилиями. Азербайджанские рабочие и служащие зарубежных нефтяных компаний находятся в несравненно худшем положении, нежели их коллеги из других стран. Процесс ущемления прав азербайджанских нефтяников начался не сегодня, он длится уже много лет. Данный вопрос неоднократно поднимался нашим Комитетом, однако механизм рассмотрения жалоб рабочих в БП не действует, что позволяет руководству компании дискриминировать азербайджанских рабочих, не выполнять обязательств перед нашим государством и перед международными финансовыми институтами.

Сегодня существует опасность, что руководство западных компаний пожелает избавиться (уволить) от тех рабочих и служащих, кто борется за свои права. Сигналы о подобном развитии событий уже поступают, и общество должно встать на защиту тех, кто ищет справедливости. По-моему мнению интересы наших нефтяников должно защищать, прежде всего, государство и азербайджанское законодательство, суды», отмечает эксперт.

Между тем как сообщил нам один из рабочих западных нефтяных компаний, который пожелал не называть его имени «сегодня монтажник иностранный гражданин в западных компаниях получает 5-6 тысяч долларов в месяц, тогда как азербайджанцам за аналогичную работу выплачивают 500-600 долларов. Такелажники из Индии получают 2800 долларов, а наши - 250-300. Как не протестовать против такой несправедливости? Кроме того, индусам, пакистанцам и прочим иностранным работникам каждый месяц

помимо зарплаты выдается 800 долларов на аренду жилья и 500 долларов на питание. Вот такие привилегии имеют в Азербайджане подданные других стран, работающие в западных нефтяных компаниях. А права наших специалистов постоянно ущемляются». На вопрос, правда ли то, что в «Контракте века» есть графа, согласно которой через 5 лет после подписания контракта 95% рабочего персонала должны составлять местные кадры? « В каждом из нефтяных контрактов, подписанных Азербайджаном есть определенный график привлечения местных специалистов. На первом этапе этот процент бывает меньшим, а на последующих этапах – он растет. По информации, полученной мной от руководства BP-Азербайджан, на сегодняшний день процент привлечения местного персонала даже выше, чем предусмотрен в контракте. Однако в скором может и произойти массовое сокращение. «Уже в ближайшие 4 года будет ликвидировано множество рабочих мест в нефтяной отрасли. Ведь, строительство трубопровода и платформ создавали лишь временную занятость нефтяников. По моим данным, по всем подрядным и субподрядным работам, осуществляемым в рамках нефтяных контрактов в Азербайджане было привлечено около 15.000 местных работников . Я думаю, что когда «Контракт века» выйдет на прямую крупномасштабных разработки месторождений, когда уже не будет капитальных вложений и мы будем иметь дело только с эксплуатационными расходами, число рабочих мест не будет превышать 3.000 человек. Что сейчас наблюдается из-за глобального экономического кризиса. Конечно, пятикратное сокращение рабочих мест в нефтяной отрасли – вопрос не простой. Ведь, эти люди привыкли к определенным условиям работы и к довольно высокой зарплате. И им очень трудно будет найти себе работу, которая и по условиям труда и по зарплате была близка к той, которую они ныне получают», отмечает работник.

Между тем в компании BP сообщили, что никого они увольнять не собираются. Там отметили, что число объектов в Азербайджане растет, и есть необходимость увеличить численность местных сотрудников. «Это касается высококвалифицированных бурильщиков, сварщиков и рабочих других специальностей. В течение года они, как и все другие штатные работники компании, пройдут тренинги в построенном за \$14 млн учебном центре bp», отметили там. «Что касается работников, занятых в подрядных компаниях МакДермот, Бошшельф, которые на договорной основе выполняют заказы bp, то время найма местных работников, они обговаривают в контракте с рабочими. У одних рабочих контракт на 6 месяцев, у других на год.

Строительные компании сами определяют этот срок. В различных проектах bp – Баку-Тбилиси-Джейхан, Зых, Бибизйбат и пр. - было задействовано около 23 тыс. человек, но они не являлись работниками bp. С завершением реализации этих проектов истекает срок действия контракта между рабочими и строительными компаниями», сказали там. По словам нашего эксперта дела некоторых работников на рассмотрении в Евросуде. По ее словам есть и немало фактов, когда иностранные компании нарушают местное законодательство в области использования языка. «Мы десятки раз поднимали этот вопрос перед BP, однако эта компания продолжает свою эту порочную практику. Подобная позиция практикуется не только в BP, но в «Statoyl Hudro», «Salyan Oyl Limited» и в других компаниях. Поэтому с каждым годом становится все сложнее работать с этими компаниями», отмечает эксперт.

Резюмируя все вышесказанное мы можем отметить в Азербайджане очень большие проблемы в этом направлении и они требуют безотлагательного решения.